



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL ESPACIO
LICENCIATURA EN INGENIERÍA GEOMÁTICA



PROGRAMA DE ESTUDIO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
UNIDAD DE APRENDIZAJE O MÓDULO:	ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS		
Clave:	5546		
Ubicación:	Semestre V	Área: Investigación y emprendimiento	
Horas y créditos:	Teóricas: 40	Prácticas: 40	Estudio Independiente: 16
	Total de horas: 96		Créditos: 6
Competencia(s) del perfil de egreso al que aporta:	CG2. Actúa con iniciativa en la dirección que las exigencias colectivas le impongan para subsanar carencias y detonar el desarrollo social. CE6. Aplicar los fundamentos científicos de la geomática para realizar estudios de riesgos en la prevención de desastres naturales.		
Unidades de aprendizaje relacionadas:	topografía I, prácticas de topografía I, ética, valores y comunicación efectiva, geología, topografía II, topografía III, prácticas de topografía I, prácticas de topografía II, prácticas de topografía III, desarrollo profesional y trabajo en equipo, sismología, topografía III, prácticas de topografía III, geodesia aplicada I, prácticas de geodesia aplicada I, sistemas globales de navegación satelital, formulación y evaluación de proyectos, presupuestos y costos, legislación y normatividad en geodesia, prácticas de geodesia aplicada I, II y III y seminario para el compromiso ético universitario y la inclusión social.		
Responsable(s) de elaborar el programa:	Dra. Griselda Quintero Covarrubias Lic. Ana Lucía Salazar Villa		Fecha: Enero de 2018
Responsable(s) de actualizar el programa:	Lic. Ana Lucía Salazar Villa		Fecha: Septiembre de 2024
2. PROPÓSITO			
El alumno puede conocer los principios fundamentales de la administración, con una visión emprendedora y empresarial, apropiándose de gestiones administrativas y efectivo manejo del recurso humano desde la perspectiva de la gestión del talento humano.			
3. SABERES			
Teóricos:	Analiza críticamente los factores que influyen en su toma de decisiones dentro de las organizaciones Aplica distintas estrategias comunicativas según quienes sean sus interlocutores		



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL ESPACIO
LICENCIATURA EN INGENIERÍA GEOMÁTICA



PROGRAMA DE ESTUDIO

Prácticos:	Contribuye en alcanzar un equilibrio entre el interés y bienestar individual y el interés organizacional Mantiene una actitud respetuosa hacia la interculturalidad y la diversidad de creencias, valores, ideas y prácticas sociales
Actitudinales:	Le permite participar en los procesos de planeación, desarrollo y gestión de capital humano, actuando como un agente de cambio organizacional.

4. CONTENIDOS

1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO

- 1.1. Antecedentes históricos de la administración
 - 1.1.2. Surgimiento del concepto administración
- 1.2. Administración del recurso humano
 - 1.2.1. Proceso histórico
- 1.3. Desafíos de la administración de recursos humanos
 - 1.3.1. Desafíos del entorno
 - 1.3.2. Desafíos competitivos
 - 1.3.3. Desafíos corporativos
 - 1.3.4. Desafíos internacionales

2. LAS ORGANIZACIONES Y SU INTERACCIÓN CON LAS PERSONAS

- 2.1. Concepto de organización
 - 2.1.2. Concepto de cultura organizacional
- 2.2. Las personas
- 2.3. Las personas y las organizaciones
- 2.4. Complejidad de las organizaciones
- 2.5. Evolución de las organizaciones
 - 2.5.1. Era de la industrialización
 - 2.5.2. Era de la industrialización neoclásica
 - 2.5.3. Era de la información
- 2.6. Funciones esenciales de un departamento de recursos humanos
- 2.7. Elementos de servicio del depto. de recursos humanos

3. MODELO DE SISTEMA PARA LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 3.2. ¿Qué es sistema?
- 3.3. Modelo de sistema
 - 3.3.1. Las organizaciones como sistemas sociales
 - 3.3.2. Las organizaciones como sistemas abiertos
- 3.4. Modelo de sistemas de gestión administrativa y RH
 - 3.4. La teoría sistémica y la gestión de procesos

4. MODELOS ACTUALES DE GESTIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

- 4.1. Gestión del talento
- 4.2. Gestión del conocimiento
- 4.3. Gestión por competencias
- 4.4. Cambio de paradigmas en la gestión humana en las organizaciones
- 4.5. Evolución de las relaciones laborales en el contexto de las organizaciones
- 4.6. Del factor productivo al copartícipe organizacional
- 4.7. Disciplinas que sustentan la gestión humana
 - 4.7.1. Las nuevas tendencias



5. PROCESOS DE LA GESTIÓN HUMANA: ADMISIÓN Y ORGANIZACIÓN

- 5.1. Admisión a las organizaciones
- 5.2. Planear el talento humano
- 5.3. Reclutando talentos para la organización
- 5.4. Canales de reclutamiento
- 5.5. El proceso de selección
- 5.6. Organización en la gestión humana
- 5.7. Capacitación y desarrollo
- 5.8. El ciclo de la capacitación
- 5.9. Desarrollo personal y organizacional

6. MANTENIMIENTO, RETENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DEL RH EN LAS ORGANIZACIONES MEDIANTE PROCESOS DE LA GESTIÓN HUMANA

- 6.1. Compensación de las personas. Los sistemas de compensaciones
- 6.2. Objetivos de las compensaciones
- 6.3. Desvinculaciones laborales
- 6.4. Planes de incentivos y fidelización de talentos

5. ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS

Actividades del docente:

- Presentación del curso, alcances y objetivos.
- Presentación de políticas de evaluación.
- Introducción a los temas a desarrollar durante el semestre.
- Exposición teórica de los contenidos del curso.
- Análisis sobre su postura ante el manejo de recurso humano
- Motivación para emprender.
- Asesoría y apoyo documental.
- Dinámicas de participación grupal
- Evaluación continua.
- Clases en diversos espacios para gestionar el aprendizaje
- Recomendación bibliográfica.

Actividades del estudiante:

- Entusiasmo y disposición
- Innovar en sus evidencias de trabajo
- Lectura previa en cada clase
- Participación interactiva
- Curiosidad por aprender
- Investigación documental, digital y gráfica
- Asertivo y trabajo en equipo
- Elaboración de evidencias

6. EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

6.1. Criterios de desempeño

6.2 Portafolio de evidencias



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL ESPACIO
 LICENCIATURA EN INGENIERÍA GEOMÁTICA



PROGRAMA DE ESTUDIO

*Busca y analiza información pertinente * Claridad al expresar sus ideas *Presenta aportaciones personales con sustento teórico para el manejo organizacional *Habilidad para detectar el problema y enfoca su conocimiento a una posible mejora *Participación de equipo		* Visita técnica y elaboración de proyecto sobre planeación y organización para el desarrollo de estrategias enfocadas al RH que colaboran en organizaciones de giro ingenieril		
6.3. Calificación y acreditación:				
Parcial: 1. Participación activa, con carácter analítico y reflexivo durante las actividades a realizar en el aula 2. Exámenes parciales 3. Tareas extraclases como: resúmenes, mapas, lecturas y actividades para generar conocimiento 4. Evidencia integradora		Final: 30% 25% 25% 30%		
7. RECURSOS DIDÁCTICOS				
-Proyector -Intenert -Laptop				
8. FUENTES DE INFORMACIÓN				
<i>Bibliografía básica</i>				
Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible
Chiavenato, I	Administración de Recursos Humanos. El capital humano de las organizaciones.	Mc Graw Hill	2011	
Armas Ortega, Yadira M., Llanos Encalada Mónica del Pilar y Traverso Holguín, Paola A	Gestión del talento humano y nuevos escenarios laborales	ECOTEC	2017	
<i>Bibliografía complementaria</i>				
Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL ESPACIO
LICENCIATURA EN INGENIERÍA GEOMÁTICA



PROGRAMA DE ESTUDIO

9. PERFIL DEL DOCENTE				
<ul style="list-style-type: none">● Desarrollo de actividades sobre planeación y organización del manejo óptimo del recurso humano en las organizaciones● Capacidad creativa para resolución de problemas de manejo personal● Manejo conceptual y metodológico del tema● Desarrollo ético aplicable a la labor profesional.● Manejo de diálogo como mecanismo para la solución de conflictos● Conducción verbal adecuada que oriente a los cuestionamientos oportunos para provocar la reflexión, la discusión y el debate sobre temas globales.● Manejo de grupo y equipo de trabajo● Creador de clima de confianza y participación● Manejo de trabajo intergrupar, trabajo colaborativo con la inclusión de los valores universales.● Manejo y uso de la tecnología (banco de datos...)				